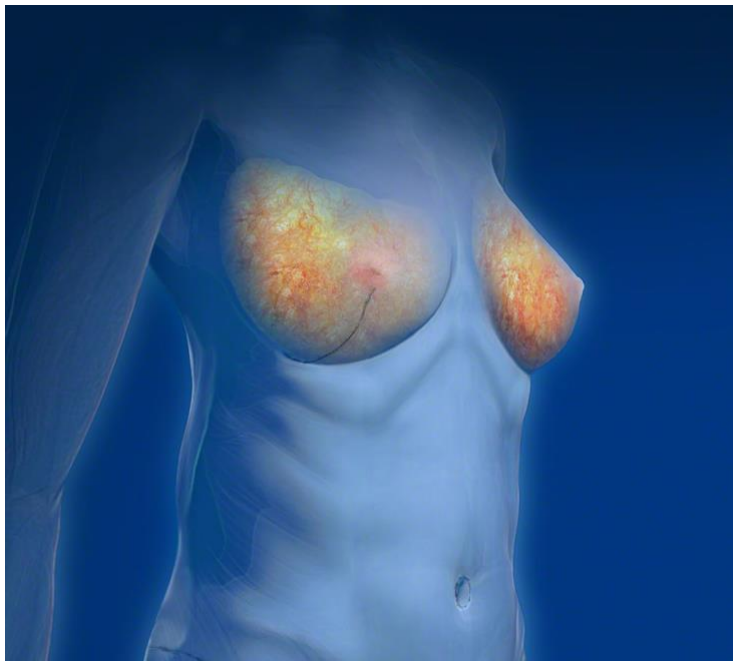


# Symposium Algemene Heelkunde op 4 april 2019



Plaats :

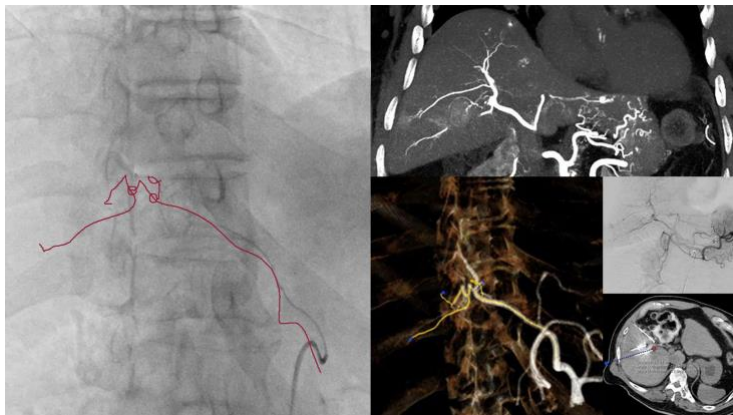
Valkaart te Oostkamp  
Albrecht Rodenbachstraat 42

Datum : 4 april 2019

Inschrijven en info via :

Leercentrum van het AZ Sint-Jan Brugge-  
Oostende AV

Broodjeslunch en koffie inbegrepen.



## Programma in de voormiddag (9u tot 12u)

Reconstructieve chirurgie na een oncologische resectie.

Dr. Bob De Frene, plastisch chirurg, AZ Sint-Jan Brugge - Oostende AV

Nieuwe evoluties in de interventionele radiologie.

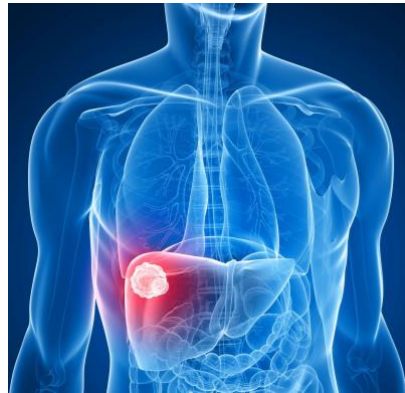
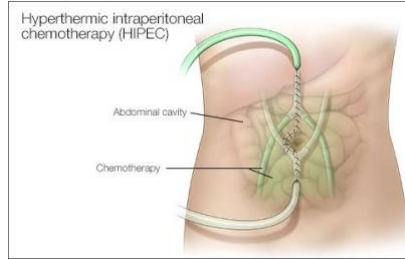
Dr. Johan Ghekiere, radioloog, AZ Sint-Jan Brugge - Oostende AV

Het hepatocellulair carcinoom. Een zeldzame entiteit?

Dr. Hans Orlent, gastro-enteroloog, AZ Sint-Jan Brugge - Oostende AV

Cytoreductieve chirurgie versus HIPEC bij de behandeling van een  
coloncarcinoom.

Dr. Tom Feryn, algemeen chirurg, AZ Sint-Jan Brugge - Oostende AV



## Programma in de namiddag (13u tot 17u)

**Veerkracht en bevoegenheid, antidote tegen burn-out.**  
**Dr. Luc Swinnen, BVBA Different**

**Oplossingsgericht denken. Een mindset die iedereen kan leren?**  
**Geert Lefevere, psycholoog-psychotherapeut, AZ Sint-Jan Brugge - Oostende AV, Korzybski instituut**

**Burn-out in de zorgsector: hoe pakken wij het aan?**  
**Aïsha Butseraen, preventieadviseur psychosociale aspecten, AZ Sint-Jan Brugge - Oostende AV**  
**Slaap zacht! Tips van een slaappsiycholoog.**

**Eva Boone en Delphine Van Hevele, klinisch psychologen-gedragstherapeuten,**  
**AZ Sint-Jan Brugge - Oostende AV**



Uit de praktijk  
**Te veel zieken in de zorg**  
 Zorgmedewerkers maken zelf relatief veel gebruik van zorg. Dertig procent gaat naar een fysiotherapeut, zes procent heeft psychische begeleiding. Stichting IZZ onderzoekt en adviseert de branche over betere preventie.

**Advocaat Anne (programmamanager)**  
 Bij de ene organisatie zijn er meer mensen ziek dan bij de andere. Dat komt door het organisatieklimaat, blijkt uit wetenschappelijk onderzoek van de Erasmus Universiteit in samenwerking met IZZ. Naak zijn er allerlei regels en protocollen, bijvoorbeeld voor het gebruik van liften. "Soms maar worden die niet toegepast." "Soms verantwoordelijkheid nemen en krijgen voor je werk en je gezondheid. Toch die lift pakken, is altijd beter. Wie testen nu een programma met interventies op die niveaus. Het blijkt te helpen als de hoogte baas in gesprek gaat op de werkvloer, als direct leidinggevenden hun teamcoachingvaardigheden verbeteren en als onderlinge betrokkenheid in het algemeen verbetert. Voor dat laatste is onder andere een applicatie ontwikkeld waar medewerkers maandelijks reageren op tien vragen over het werk. De resultaten zijn input voor verbetering op alle niveaus. Na de zomer weten we wat het programma heeft opgeleverd."

Het programma van het vijfde symposium van de vzw Blue Movement Vlaanderen werd met veel zorg samengesteld. We proberen de thema's steeds te actualiseren conform de nieuwste inzichten en proberen op deze manier de kwaliteit van onze symposia hoog te houden.

Meer info via DINA en  
[www.facebook.com/BMVlaanderen](http://www.facebook.com/BMVlaanderen)

